

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЛЬЯНОВСКИЙ РАЙОН»**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.03.2011

№ 32-р

ЭКЗ. 1

р.п.Ишеевка

Об утверждении Стандарта
антикоррупционного поведения
муниципального служащего администрации
муниципального образования
«Ульяновский район»

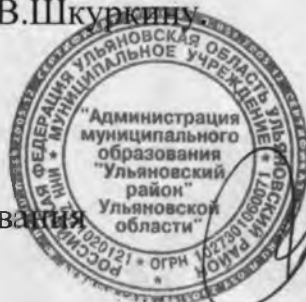
В целях предотвращения коррупции, поддержания высокого статуса и установления основных правил поведения, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения муниципальным служащим администрации муниципального образования «Ульяновский район» должностных обязанностей:

1. Утвердить прилагаемый Стандарт антикоррупционного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования «Ульяновский район».

2. Руководителям структурных подразделений администрации муниципального образования «Ульяновский район» обеспечить изучение и соблюдение муниципальными служащими Стандарта антикоррупционного поведения муниципального служащего администрации муниципального образования «Ульяновский район».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя аппарата администрации муниципального образования «Ульяновский район» Е.В.Шкуркину.

Глава администрации
Муниципального образования
«Ульяновский район»



[Handwritten Signature]
В.В.Ковель

Утверждён
распоряжением администрации
муниципального образования
«Ульяновский район»
от 30.03.2011 № 32-п

СТАНДАРТ
антикоррупционного поведения муниципального
служащего администрации муниципального образования
«Ульяновский район»

1. Стандарт антикоррупционного поведения муниципального служащего администрации муниципального образования «Ульяновский район» (далее — муниципальный служащий) — это совокупность правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования «Ульяновский район».

2. Стандарт антикоррупционного поведения муниципального служащего предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, или строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий либо недопущение бездействия. При этом поведение муниципального служащего должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом служебной этики муниципальных служащих муниципального образования «Ульяновский район» утверждённым распоряжением администрации муниципального образования «Ульяновский район» от 29.09.2009 №80-р «Об утверждении Кодекса служебной этики муниципальных служащих муниципального образования «Ульяновский район».

3. В основе поведения муниципального служащего лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с задачами и функциями структурного подразделения администрации муниципального образования «Ульяновский район» и функциональными особенностями замещаемой должности;
- принятие управленческих и иных решений по вопросам, закреплённым в должностной инструкции;
- участие в подготовке проектов правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

- взаимодействие в связи с исполнением должностных обязанностей с муниципальными служащими;
- оказание муниципальных услуг в соответствии с административным регламентом.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от положений должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться коррупционным поведением.

4. Основными принципами антикоррупционного поведения муниципальных служащих являются:

- 1) неподкупность — противостояние проявлению коррупции во всех её видах;
- 2) законность — выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- 3) решительность — обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- 4) требовательность — формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- 5) открытость — подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;
- 6) объективность — подход к принятию решений на основании объективных критериев;
- 7) ответственность — добровольное обязательство гражданских служащих нести персональную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.

5. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6. Поведение муниципального служащего должно быть корректным, не связанным с проявлением высокомерия, грубости, неуважительного отношения к человеку, не допускающим оскорблений, угроз в его адрес.

7. Муниципальный служащий должен быть примером поведения для подчинённых (честным, справедливым, беспристрастным, вежливым, доброжелательным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами).

8. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к муниципальному служащему, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.