



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 сентября 2015 г.

470-П

№ \_\_\_\_\_

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

**О проведении областного конкурса  
«Лучший специалист по охране труда»**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве и повышения престижа должности специалиста по охране труда Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Проводить областной конкурс «Лучший специалист по охране труда» один раз в 2 года начиная с 2015 года.
2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда».
3. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Ульяновской области оказать содействие в привлечении организаций к участию в областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда».
4. Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением областного конкурса «Лучший специалист по охране труда», осуществляется за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, предусмотренных на эти цели исполнительному органу государственной власти Ульяновской области, уполномоченному в сфере труда, на текущий финансовый год и плановые периоды.
5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
Губернатора – Председателя  
Правительства области



А.И.Якунин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Ульяновской области

от 18 сентября 2015 г. № 470-П

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении областного конкурса**  
**«Лучший специалист по охране труда»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – Конкурс).

1.2. Участниками Конкурса являются специалисты по охране труда, начальники отделов (служб) охраны труда организаций всех организационно-правовых форм, находящихся на территории Ульяновской области (далее – специалисты по охране труда).

1.3. Организатором Конкурса является исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере труда (далее – организатор Конкурса).

**2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Конкурс проводится в целях:

повышения престижа должности специалиста по охране труда;

содействия повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства специалистов по охране труда;

обобщения и распространения положительного опыта по организации работы по охране труда;

активизации деятельности работодателей по внедрению в организациях Стандарта достойного труда и системы профилактических мер по снижению профессиональной заболеваемости и производственного травматизма.

2.2. Основными задачами Конкурса являются:

активизация деятельности работодателей по профилактике производственного травматизма, снижению профессиональной заболеваемости, обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников;

повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников;

обобщение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения безопасности труда;

усиление пропаганды охраны труда, повышение информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и принятых мерах по их профилактике.

### 3. Порядок и сроки проведения Конкурса

3.1. Информация о проведении Конкурса (далее – информационное письмо) размещается на официальных сайтах Губернатора и Правительства Ульяновской области, организатора Конкурса. Информационное письмо должно содержать срок начала и окончания приёма конкурсных материалов.

3.2. Конкурсные материалы представляются организатору Конкурса по адресу: г. Ульяновск, ул. Кузнецова, д. 5а, кабинет 9 (контактный телефон: (8422) 41-72-04).

Организатор Конкурса за 2 дня до проведения 1 этапа Конкурса дополнительно направляет письменное сообщение участникам Конкурса о месте и времени проведения 1 и 2 этапов Конкурса.

3.3. Конкурсные материалы включают:

заявку на участие в Конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению);

сведения о показателях состояния условий и охраны труда за год, предшествующий году проведения Конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению);

пояснительную записку об организации работы по охране труда с фотографиями (на бумажном и электронном носителях).

3.4. В приёме конкурсных материалов отказывается, если они не соответствуют требованиям настоящего Положения и (или) представлены не в полном объёме.

3.5. Конкурс проводится в 2 этапа:

1 этап – тестирование участников Конкурса на знание теоретических вопросов, связанных с условиями и охраной труда;

2 этап – проверка практических навыков участников Конкурса с элементами деловой игры по организации работ по охране труда, выявлению нарушений правил по охране труда, расследованию несчастных случаев на производстве, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, решению конфликтных и нестандартных ситуаций.

3.6. Сроки проведения Конкурса определяются организатором Конкурса и указываются в информационном письме.

### 4. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

4.1. Для рассмотрения конкурсных материалов создаётся комиссия по проведению и подведению итогов областного конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – Комиссия).

4.2. Состав Комиссии утверждается распоряжением организатора Конкурса.

4.3. Состав Комиссии формируется из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Работой руководит председатель Комиссии, который определяет время и место её заседаний. В случае отсутствия

председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

4.4. Учёт поступивших на Конкурс материалов осуществляет секретарь Комиссии.

4.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей состава Комиссии.

4.6. Комиссия рассматривает представленные конкурсные материалы и оценивает участников Конкурса.

4.7. Участие в Конкурсе оценивается по 5-балльной системе.

Критериями оценки Конкурса являются:

показатели уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации;

проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действуют на год проведения Конкурса;

наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

наличие коллективного договора;

знание теоретических вопросов, связанных с условиями и охраной труда;

владение практическими навыками по организации работ по охране труда, выявлению нарушений в области охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, решению конфликтных и нестандартных ситуаций, особенности расследования несчастных случаев на производстве.

Оценка представленных конкурсных материалов проводится на основании оценки показателей состояния условий и охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению).

На 1 этапе каждый ответ участника Конкурса оценивается от 0 до 5 баллов.

На 2 этапе каждое задание, выполненное участником Конкурса, оценивается от 0 до 5 баллов.

Лучшими признаются участники Конкурса, набравшие наибольшее количество баллов (далее – претенденты на призовые места).

4.8. В случае, когда два и более претендента на призовые места набрали одинаковое количество баллов, победители Конкурса определяются прямым открытым голосованием на заседании Комиссии по наибольшему количеству голосов.

4.9. Комиссия определяет трёх победителей Конкурса. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми присутствующими членами Комиссии.

4.10. Организатор Конкурса готовит распоряжение о награждении победителей Конкурса и проводит их награждение в торжественной обстановке.

Победителям Конкурса:

за занятое первое место вручается Почётная грамота организатора Конкурса и денежная премия в размере 45000 рублей;

за занятое второе место вручается Почётная грамота организатора Конкурса и денежная премия в размере 35000 рублей;

за занятое третье место вручается Почётная грамота организатора Конкурса и денежная премия в размере 15000 рублей.

Денежные премии выплачиваются путём их перечисления организатором Конкурса на лицевые счета победителей Конкурса не позднее 23 декабря года, в котором проводится Конкурс.

4.11. Итоги Конкурса публикуются в официальных средствах массовой информации Ульяновской области и размещаются на официальных сайтах Губернатора и Правительства Ульяновской области, организатора Конкурса.

---

Главное управление труда, занятости  
и социального благополучия  
Ульяновской области

**ЗАЯВКА**  
**на участие в областном конкурсе**  
**«Лучший специалист по охране труда»**

Прошу зарегистрировать специалиста \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

\_\_\_\_\_  
(должность, телефон: рабочий/мобильный)  
представителя организации \_\_\_\_\_  
(наименование организации, юридический адрес, тел./факс)

вид экономической деятельности \_\_\_\_\_  
(Общероссийский классификатор видов  
экономической деятельности)

как участника областного конкурса «Лучший специалист по охране труда»  
(далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса участник ознакомлен и согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в прилагаемых документах,  
гарантирую.

Уведомлён о том, что участник Конкурса, представивший недостоверные  
данные, может быть не допущен к участию в Конкурсе или снят с участия в  
Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_  
(дата)

М.П.

\_\_\_\_\_

**ПОКАЗАТЕЛИ  
состояния условий и охраны труда**

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)  
Юридический адрес, телефон \_\_\_\_\_

Вид деятельности \_\_\_\_\_  
(Общероссийский классификатор видов экономической деятельности)

Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Указываются показатели за год, предшествующий году проведения конкурса
1	2	3
1.	Численность работников, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	
3.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
5.	Уровень производственного травматизма – количество пострадавших в расчёте на 1000 работающих (Кч)	
6.	Уровень тяжести производственного травматизма – число дней нетрудоспособности на одного пострадавшего на производстве (Кт)	
7.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	

1	2	3
8.	Организация и проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год проведения конкурса: 100% 80-99% менее 80% (указать)	
9.	Наличие коллективного договора (да, нет)	
10.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)	
11.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (да, нет)	
12.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусматривающих ограничение применения труда женщин на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (да, нет)	
13.	Привлекались ли к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда или за невыполнение предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет)	

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (дата)

М.П.

\_\_\_\_\_



**ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
состояния условий и охраны труда**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3
1.	Численность работников, всего	X
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	При отсутствии таких работников – 5 баллов, менее 30% – 4 балла, 31-50% – 3 балла, 51-70% – 2 балла, более 70% – 1 балл
3.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	Нет пострадавших – 5 баллов, есть пострадавшие – 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	Нет – 5 баллов, есть – 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
5.	Уровень производственного травматизма, численность пострадавших в расчёте на 1000 работающих (Кч)	Выше среднего областного – 0 баллов, ниже среднего областного – 3 балла, нет травматизма – 5 баллов
6.	Уровень тяжести производственного травматизма – число дней нетрудоспособности на одного пострадавшего на производстве (Кт)	Кт 0 – 5 баллов, Кт до 38 – 3 балла, Кт от 39 до 41 – 2 балла, Кт более 41 – 0 баллов
7.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	1 и более – 0 баллов, 0 – 5 баллов
8.	Организация и проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, проведённой не ранее	100% – 5 баллов, 90-99% – 4 балла, 80-89% – 3 балла, 70-79% – 2 балла,

1	2	3
	01.01.2011: 100% 81-99% менее 80% (указать)	менее 70% – 1 балл, 0% – 0 баллов
9.	Наличие коллективного договора (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
10.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
11.	Наличие уполномоченных (доверен- ных) лиц по охране труда (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
12.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны тру- да, в том числе предусматривающих ограничение применения труда жен- щин на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (да, нет)	Да – 5 баллов, нет – 0 баллов
13.	Привлекались ли к административной ответственности за несоблюдение за- конодательства о труде и об охране труда или за невыполнение предписа- ния органов надзора и контроля за соблюдением трудового законода- тельства (да, нет)	Да – 0 баллов, нет – 5 баллов